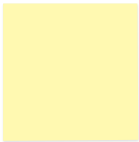


Harjoitus 1: Oppimisen tavoite

- kartoitetaan osallistujien henkilökohtaiset oppimistavoitteet koulutuskokonaisuuksien osalta (voidaan tarkentaa osan 2 sisältöä tämän pohjalta)
- harjoitellaan Miro-tiimityökalun käyttöä, jotta koulutusten harjoituksissa käytettävä väline tulee tutuksi
- osallistujat ja kouluttajat tutustuvat toisiinsa



Pikaopaste:

- muistilapun lisäys "valkotaululle" -> klikkaa ruudun vasemmassa laidassa olevasta palkista muistilappu (Sticky Note)
- valitse lapun väri
- siirrä lappu haluaamaasi kohtaan ja kirjoita teksti (laita lappu ruudukkoon tavoitteiden painopisteen mukaan)
- työkalupalkin ylin nuoli valitsee liikkumistavan: sininen = elementit liikkuvat; musta = "valkotaulu" liikkuu



Oppimistavoitteiden kohdentuminen

| | johtamisen käytännöt | tekninen/arkkitehtuuri -näkökulma |
|---|----------------------|-----------------------------------|
| t e o r i a | | |
| e s i m e r k i t | | |

- 

Page 10 of 10

| | kehityksestä jäljessä | perustaso | kehitynyt taso | johtava taso |
|--|--|---|--|--|
| tiedon hyödyntämisen johtamisessa | raportteja seurataan mutta ne eivät juurikaan ohjaa johtamista tai päätöksentekoa avainmittareita ei ole nimetty | on turvattu jatkos "avainmittareita", joita seurataan ajoittain, tietoja hyödyntämisen osuutta kestävä tilannekuvaan kartoituskeskuksa | tietoa käytetään laajasti päätöksenteon pohjana ja johtamisessa, mittaritieto on "tykitty" niin tuleksika voi johtaa tietojen välillä (operatiivinen-taktinen-strateginen) henkilöstö voi ohjata omia työtään ja seurata työssä suoritustensa mittareita avulla | päätökset perustuvat turmattuun tietoon, jota hyödynnetään ensisijaisesti ja ulkoisista lähteistä saatavilla taustatiedolla |
| tietojen hallinta | raportteja ja mittaamista kehitetään "jatkuvasti" tarvijoille, dataa ei ole kehitetty yhdenmukaistetu | ainetietokantakeskus hoidetaan kehitettyä mutta yksiköillä on vähäiset mahdollisuudet vaikuttaa tietosisältöihin (raportoidaan siitä mitä on saatavilla) | työkäyt. osallistuvat ja voivat vaikuttaa omien mittareiden suunnitteluun ja kehitykseen | kaikille tiedolle löytyy "omistaja" tietojen hyödyntämiselle on "valitut pelikavut" datakatalogi omi, auttaa sopivan tiedon löytämisessä |
| tietojen saatavuus | tiedossa on puutteita, samasta tiedosta on "rei tovikuita", saatavilla oleva tieto ei ole oleellista johtamisen kannalta | pitäisi tiedossa on oleellista mutta johtamisen kannalta kaikista tietoja puuttuu | saatavilla oleva tieto tukee päätöksentekoa mutta | kaikki oleellinen tieto on saatavilla ja tiedon tukevat päätöksentekoa |
| tietojen laatu | tietoja puuttuu "vetoaalla" esim. kaikista sisä- ulkoista järkeä aikajaksolta ei ole tietoja saatavissa, tietoja ei voi verrata täysipainoisesti | tietoja puuttuu "tarkastetulla" tai jäs päivityksellä tietojen laajuus ei ole sama kaikissa tarkastelun kohteissa (esim. luokitteutietoja puuttuu) tai muutokset eivät aina päivity raportteihin/tietosisältöihin | data on järkev viitehenkilöä aineistokantakeskuksa saatava edistys ongelmia, mutta ne huomataan ja korjataan, osa laatuudesta on manuaalisia | data on viitehenkilöä ja päivitys automaattisesti |
| tietosisällöt | raporttien perustuu uusien yksittäisiin tietosisältöihin, erilliset tietoja ei täydennetä ja kumuloida toisiinsa | ei lähtenyt perään omissa tietoja yhdistämällä "jatkuvasti" - jatkuvasti raporttien laajuus mukaan | kehittyä ja automatisoitu tietovarasto, jota on rakennettu matkalla | tietovarasto toimii myös olemassa olevilla lähteillä saatavat tiedot (palvelut, lähteet, väestötiedot, viralliset tilastot yms.) |

Etäaika- ja etätyöympäristöjen kehittäminen

| | kehittynytä jäljellä | perustaa | kehittynyt taso | johdava taso |
|---|--|--|--|---|
| tietojen tarkkuus taso ja tilitys | tiedot poimitaan kertaalleen ja vain koko kaupunkiin tasolla | tiedot poimitaan kii- ja vuositasolla ja on poroitettavissa jostainumeroiden tasolla | tieto poimitaan jatkuvasti/ruutittain ja tunti voi porataa yksittäisen henkilön/tuotteen tasolle | tieto on (johd) reaaliaikaisa ja poroitettavissa on mahdollista ottaa/tuottaa jostain |
| tiedon historiallisuus | historiallisuus ei ole/nielä | raportointi perustuu voimassa olevaan tietoon "nykyhetken" tilanteen tilanteista voidaan ladata manuaalisesti tarpeen mukaan | tiedoissa on mukana kuoro- ja muutoshetki "työkäikkäkuukausi" ei ajasta/tietoa tilanteesta tallennetaan valmiiksi aggregoituina (esim. tilitäviiden lkm, kaikki vt. avoimet kunkin kuukauden lopuissa) | kaikki historiatieto (vrt. muutokset) on tallennettu ja hyödynnettävissä |
| integrointirajapinnat | data on hyödynnettävissä vai ratkaisujen/sovellusten osilla; tietoa ei kerätä raportoinnin tietokantoihin tai tietovarastoon | tietojen poiminta ja yhdistely ei lähtökohtaisesti vaadi paljon manuaalista työtä jatkajayhteyksistä | kaikki oleellinen data on saatavissa määrittämättä (CSV, JSON, XML, tietokannat) | kaikki oleellinen tieto on saatavissa API-rajojen kautta, streaming-dataa tms. |



| | |
|---|--|
| <p>tiiden hyödyntämisen johtamisessa ja sietojen hallinnassa</p> | <p>Kykyjen tulokset</p> <p>okäytännön luottamus luojenvallo organisaatiossa (1, 1) okäytännön osallistaminen ja osallisuus sietojenvallo osalla (1, 2) okäytännön sietojenvallo tunnistaminen (1, 3) okäytännön ymmärtäminen (1, 4) ja parempi tunnistaminen (1, 5) okäytännön ympäristön muutosten vaikutusten huomioon (1, 6) johdettujen toimien tuloksellisuus johtamiseen (1, 7)</p> |
| <p>sietojen saatavuus laatu ja tarkkuus</p> | <p>okäytännön saatavuuden parantaminen (1, 8) okäytännön organisaation ja sietojenvallo yhteistyö (1, 9) okäytännön yhdenmukaisuus johtamiseen (1, 10) ja tunnistamiseen (1, 11) okäytännön tarkkuusmahdollisuus eri tarkkuusasteilla (1, 12)</p> |
| <p>sietojen käytännön rajat</p> | <p>okäytännön kehittämisen prosessin toteuttaminen (1, 13) okäytännön kehittämisen prosessin kokeilu (1, 14) okäytännön käytännön yhteistyö (1, 15)</p> |

Mittarit

Markkinoiden strategiat ja liiketoimintamallit on lähtökantana hyödyntävä liiketoimintamallin muuttaminen sellä tavalla, jotta se vastaa nykyistä ja tulevaa asiakasvaatimusta. Asiakaspotentialin hyödyntäminen on jatkuvaa prosessia, jota on jatkuvasti seurattava ja muutettava. Asiakaspotentialin hyödyntäminen on jatkuvaa prosessia, jota on jatkuvasti seurattava ja muutettava. Asiakaspotentialin hyödyntäminen on jatkuvaa prosessia, jota on jatkuvasti seurattava ja muutettava.



Tietotarpeet

Survei kesehatan dilakukan terhadap penduduk pada waktu pagi, siang, sore, dan malam. 10



in suuresti ühtlaselt jaotatud rahvaelu lülitajate ja koostööpartnerite võrgustiku loomiseks, et suurendada riigis elavate inimeste teadlikkust ja osatähtsust riigis toimuvates muutustes. Selleks on ette nähtud teha koostööd riigis elavate inimeste, eriti noorte, ühiskondlike liikumiste ja organisatsioonidega, et suurendada riigis toimuvate muutuste teadlikkust ja osatähtsust.

[illegible]

Hyödyt



© 2005 Blackwell Publishing Ltd, *Journal of Internal Medicine* 258: 105–112

Hallintorakenne
ja organisointi

Tiedon hankinta



Erityisen vastauksen perusteella tiedon/hankinnan lähtö-puolella laulettiin. Tiedon kerääminen perustui kysymykseen olti mahdollista, jotta myös tavallista tieto olti helposti saatavilla ja päästiä tulla. Mukaan, Tiedon saaminen vastauksia soittavat, että perusta tietojenkeräyksen on relevantti tiedon/hankinnan soittavat soittivat, että työllisyys- ja kasvupolitiikka ohjelmien tiedon hankkiminen on lauletti olti selvä tieto olti olti lauletti helposti tiedonkeräyksen tietojenkeräyksen tulla.

Tiedon käyttö



Reputatsioon on vastuvõetav väärtus inimeste, organisatsioonide või riikide kohta. Reputatsioon on inimeste, organisatsioonide või riikide kohta tekkiv üldine arvamus, mis põhineb nende käitumise ja tegevuse põhjal. Reputatsioon on inimeste, organisatsioonide või riikide kohta tekkiv üldine arvamus, mis põhineb nende käitumise ja tegevuse põhjal. Reputatsioon on inimeste, organisatsioonide või riikide kohta tekkiv üldine arvamus, mis põhineb nende käitumise ja tegevuse põhjal.

Tiedon organisointi ja varastointi

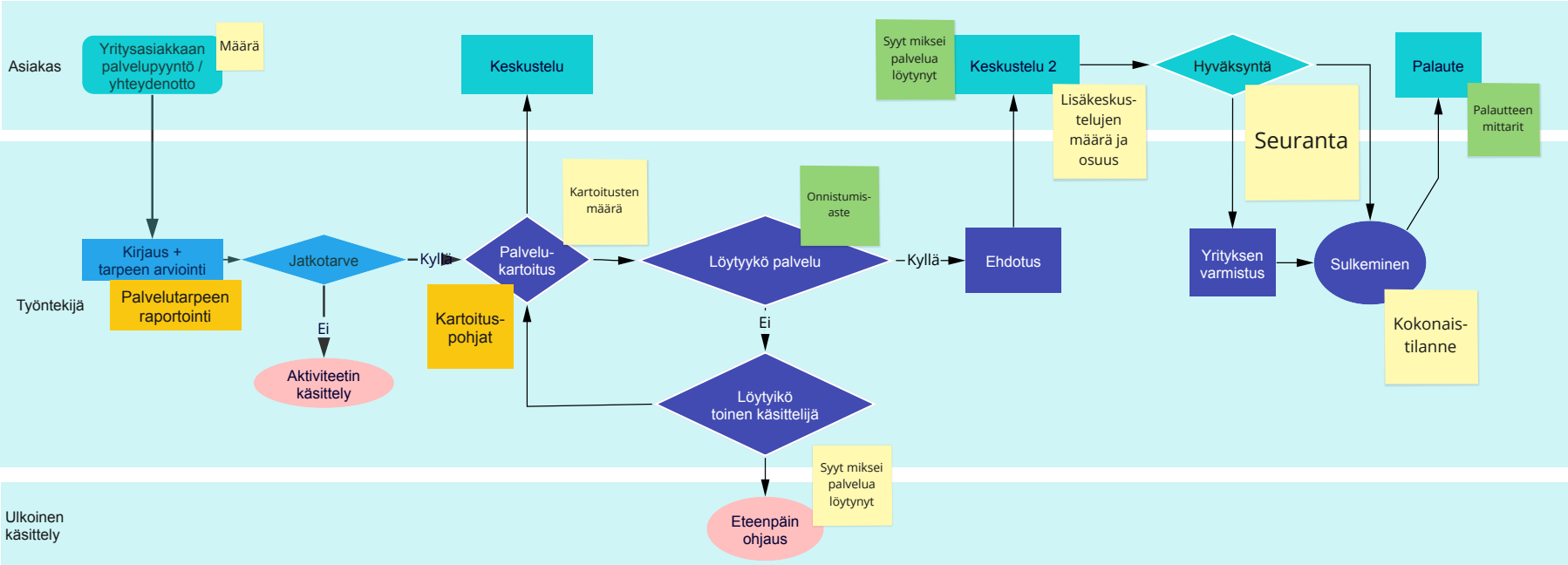


Tämä on vanha uutinen, josta on tullut sellainen siinä, että työllisyys- ja kasvupoliittisten tiedon-organisoijien välillä on ollut kiistaa. Tiedon- ja tieteen tutkimuskeskus ja ei tiedon tutkimuskeskus on ollut kiistaa siitä, onko se vielä tiedon tutkimuskeskus, ja onko se vielä tiedon tutkimuskeskus. Tämä on vanha uutinen, josta on tullut sellainen siinä, että työllisyys- ja kasvupoliittisten tiedon-organisoijien välillä on ollut kiistaa. Tiedon- ja tieteen tutkimuskeskus ja ei tiedon tutkimuskeskus on ollut kiistaa siitä, onko se vielä tiedon tutkimuskeskus, ja onko se vielä tiedon tutkimuskeskus.

Tietotuotteet ja palvelut

[illegible]

Prosessikuvaus on yleinen esimerkki ja tarve "standardisoinnille" on tunnistettu.



Prosessikuvaus on yleinen esimerkki ja tarve "standardisoinnille" on tunnistettu.

