

Strategiasuunnittelun tietojärjestelmä

Käyttöliittymä ja ulkoasu, proto

- **Protossa esitellään käyttöliittymän perustoiminnallisuudet ja ulkoasu toimenpidekokonaisuuden luonnin prosessin avulla**
- **Toimenpidekokonaisuuden luonti pääpiirteittäin**
 - Käyttäjä aloittaa toimenpidekokonaisuuden luonnin joko etusivun toimenpidevalikosta tai Tulevaisuuden suunnitelma -näytön toiminnon kautta
 - Käyttäjä syöttää toimenpidekokonaisuuden perustiedot ja tallentaa ne
 - Käyttäjä määrittää toimenpidekokonaisuuden muut ominaisuudet
 - Käyttäjä luo toimenpidekokonaisuudelle toimenpiteitä
 - Toimenpiteen luonti noudattaa toimenpidekokonaisuuden mukaista tietojen ja ominaisuuksien määrittelytapaa
 - Halutessaan käyttäjä voi monistaa toimenpidekokonaisuuden
 - Luotu toimenpidekokonaisuus on tarkasteltavissa samantien Tulevaisuuden suunnitelma-näytöllä



TULEVAISUUDEN SUUNNITELMA

JÄRJESTELMÄN YLLÄPITO



Henkilöstöhallinto

» LUO RAPORTTI TÄSTÄ NÄKYMÄSTÄ

Toimenpidekokonaisuudet

Aikajana

Rinnakkain

LUO UUSI TOIMENPIDEKOKONAISUUS

» AVAA KAIKKI

» Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö

AVAA

» Osaava henkilöstö

AVAA

» Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt

AVAA

VUOSI

KAKSI VUOTTA

NELJÄ VUOTTA

KUUSI VUOTTA

| | 2010 | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 |
|---|------|------|------|------|------|------|
| Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö | | | | | | |
| Osaava henkilöstö | | | | | | |
| Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt | | | | | | |



TULEVAISUUDEN SUUNNITELMA

JÄRJESTELMÄN YLLÄPITO



Henkilöstöhallinto

» LUO RAPORTTI TÄSTÄ NÄKYMÄSTÄ

Toimenpidekokonaisuudet

Aikajana

Rinnakkain

LUO UUSI TOIMENPIDEKOKONAISUUS

» AVAA KAIKKI

| ± Nimi | ± Alku | ± Loppu | ± Kustannusarvio | ± Vastuut | | | | |
|---|---------|-----------|------------------|---------------------------------------|--------------|---------------|------------|---------|
| ⊕ Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö | 01/2010 | ▸ 10/2014 | 10 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | ▸ Tavoitteet | ▸ Luokitukset | ▸ Historia | MUOKKAA |
| ⊕ Osaava henkilöstö | 01/2010 | ▸ 10/2014 | 20 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | ▸ Tavoitteet | ▸ Luokitukset | ▸ Historia | MUOKKAA |
| ⊕ Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt | 01/2010 | ▸ 10/2014 | 30 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | ▸ Tavoitteet | ▸ Luokitukset | ▸ Historia | MUOKKAA |



TULEVAISUUDEN SUUNNITELMA

JÄRJESTELMÄN YLLÄPITO



Henkilöstöhallinto

» LUO RAPORTTI TÄSTÄ NÄKYMÄSTÄ

Toimenpidekokonaisuudet

Aikajana

Rinnakkain

LUO UUSI TOIMENPIDEKOKONAISUUS

» AVAA KAIKKI

| ± Nimi | ± Alku | ± Loppu | ± Kustannusarvio | ± Vastuut | | | | |
|---|---------|-----------|------------------|---------------------------------------|--------------|--|------------|---------|
| ⊕ Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö | 01/2010 | ▸ 10/2014 | 10 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | ▸ Tavoitteet | ▸ Luokitukset | ▸ Historia | MUOKKAA |
| ⊕ Osaava henkilöstö | 01/2010 | ▸ 10/2014 | 20 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | ▸ Tavoitteet | ▸ Luokitukset | ▸ Historia | MUOKKAA |
| ⊕ Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt | 01/2010 | ▸ 10/2014 | 30 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | ▸ Ta | <p>Näytä muutoshistoria</p> <p>Muokkaaja: Mikko Mallikas, 21.4.2011, kello 12:17</p> | | |



TULEVAISUUDEN SUUNNITELMA

JÄRJESTELMÄN YLLÄPITO



Henkilöstöhallinto

» LUO RAPORTTI TÄSTÄ NÄKYMÄSTÄ

Toimenpidekokonaisuudet

Aikajana

Rinnakkain

Luo uusi toimenpidekokonaisuus

| | | | | |
|---|---------------------------------|--------------------|--|--------------------------------|
| Nimi* | Alku* | Loppu* | Vastuuorganisaatio* | Vastuuhenkilö |
| <div> <div>Valitse toimenpidekokonaisuusmalli</div> <div>▼</div> </div> <div>LUO UUSI</div> | <div>kk/vvvv</div> <div>►</div> | <div>kk/vvvv</div> | <div>Valitse organisaatio</div> <div>▼</div> | <div>Syötä vastuuhenkilö</div> |
| <div>TALLENNA</div> <div>PERUUTA</div> | | | | |

| ÷ Nimi | ÷ Alku | ÷ Loppu | ÷ Kustannusarvio | ÷ Vastuut | | | | |
|--|---------|-----------|------------------|---------------------------------------|--------------|---------------|------------|---------|
| ⊕ Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöressurssien tehokas käyttö | 01/2010 | ► 10/2014 | 10 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | ► Tavoitteet | ► Luokitukset | ► Historia | MUOKKAA |
| ⊕ Osaava henkilöstö | 01/2010 | ► 10/2014 | 20 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | ► Tavoitteet | ► Luokitukset | ► Historia | MUOKKAA |
| ⊕ Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt | 01/2010 | ► 10/2014 | 30 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | ► Tavoitteet | ► Luokitukset | ► Historia | MUOKKAA |



TULEVAISUUDEN SUUNNITELMA

JÄRJESTELMÄN YLLÄPITO



Henkilöstöhallinto

» LUO RAPORTTI TÄSTÄ NÄKYMÄSTÄ

Toimenpidekokonaisuudet

Aikajana

Rinnakkain

Luo uusi toimenpidekokonaisuus

| Nimi* | Alku* | Loppu* | Vastuuorganisaatio* | Vastuuhenkilö |
|--|--------------------------------------|--------------------------------------|---|--|
| <input type="text" value="Kannustava ja oikeudenmukainen palkitsemisjärjestelmä"/> <input type="button" value="LUO UUSI"/> | <input type="text" value="01/2010"/> | <input type="text" value="12/2012"/> | <input type="text" value="Henkilöstöhallinto"/> | <input type="text" value="Syötä vastuuhenkilö"/> |
| <input type="button" value="TALLENNA"/> <input type="button" value="PERUUTA"/> | | | | |

| Nimi | Alku | Loppu | Kustannusarvio | Vastuut | | | | |
|---|---------|---------|----------------|---------------------------------------|------------|-------------|----------|---------|
| Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö | 01/2010 | 10/2014 | 10 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |
| Osaava henkilöstö | 01/2010 | 10/2014 | 20 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |
| Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt | 01/2010 | 10/2014 | 30 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |



TULEVAISUUDEN SUUNNITELMA

JÄRJESTELMÄN YLLÄPITO



Henkilöstöhallinto

» LUO RAPORTTI TÄSTÄ NÄKYMÄSTÄ

Toimenpidekokonaisuudet

Aikajana

Rinnakkain

LUO UUSI TOIMENPIDEKOKONAISUUS

⇅ Nimi ⇅ Alku ⇅ Loppu ⇅ Kustannusarvio ⇅ Vastuut

| | | | | | | | | |
|---|---|-------------------|-----|---------------------------------------|--------------|---------------|------------|---------|
| ☰ | Kannustava ja oikeudenmukainen palkitsemisjärjestelmä | 01/2010 ▶ 10/2012 | 0 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | ▶ Tavoitteet | ▶ Luokitukset | ▶ Historia | MUOKKAA |
|---|---|-------------------|-----|---------------------------------------|--------------|---------------|------------|---------|

LISÄÄ TOIMENPIDE

KOPIOI TOIMENPIDEKOKONAISUUS

| | | | | | | | | |
|---|---|-------------------|----------|---------------------------------------|--------------|---------------|------------|---------|
| ⊕ | Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö | 01/2010 ▶ 10/2014 | 10 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | ▶ Tavoitteet | ▶ Luokitukset | ▶ Historia | MUOKKAA |
|---|---|-------------------|----------|---------------------------------------|--------------|---------------|------------|---------|

| | | | | | | | | |
|---|-------------------|-------------------|----------|---------------------------------------|--------------|---------------|------------|---------|
| ⊕ | Osaava henkilöstö | 01/2010 ▶ 10/2014 | 20 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | ▶ Tavoitteet | ▶ Luokitukset | ▶ Historia | MUOKKAA |
|---|-------------------|-------------------|----------|---------------------------------------|--------------|---------------|------------|---------|

| | | | | | | | | |
|---|--|-------------------|----------|---------------------------------------|--------------|---------------|------------|---------|
| ⊕ | Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt | 01/2010 ▶ 10/2014 | 30 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | ▶ Tavoitteet | ▶ Luokitukset | ▶ Historia | MUOKKAA |
|---|--|-------------------|----------|---------------------------------------|--------------|---------------|------------|---------|



TULEVAISUUDEN SUUNNITELMA

JÄRJESTELMÄN YLLÄPITO



» Henkilöstöhallinto

» LUO RAPORTTI TÄSTÄ NÄKYMÄSTÄ

Toimenpidekokonaisuudet

Aikajana

Rinnakkain

LUO UUSI TOIMENPIDEKOKONAISSUUS

⇅ Nimi ⇅ Alku ⇅ Loppu ⇅ Kustannusarvio ⇅ Vastuut

| | | | | | | | | |
|---|---|-------------------|---------|---------------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------|---------|
| ☰ | Kannustava ja oikeudenmukainen palkitsemisjärjestelmä | 01/2010 ▶ 10/2012 | 0 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |
| | Nimi* | Alku* | Loppu* | Kustannusarvio | Vastuuorganisaatio* | Vastuuhenkilö | | |
| | Palkitsemisjärjestelmän käyttöönotto | 01/2010 | 12/2010 | 5 000 € | Peri toimenpidekokonaisuudelta | Peri toimenpidekokonaisuudelta | | |
| | | | | TALLENNA | PERUUTA | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|-------------------|----------|---------------------------------------|------------|-------------|----------|---------|
| ☰ | Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö | 01/2010 ▶ 10/2014 | 10 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |
| ☰ | Osaava henkilöstö | 01/2010 ▶ 10/2014 | 20 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |
| ☰ | Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt | 01/2010 ▶ 10/2014 | 30 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |



TULEVAISUUDEN SUUNNITELMA

JÄRJESTELMÄN YLLÄPITO



» Henkilöstöhallinto

» LUO RAPORTTI TÄSTÄ NÄKYMÄSTÄ

Toimenpidekokonaisuudet

Aikajana

Rinnakkain

LUO UUSI TOIMENPIDEKOKONAISUUS

⇅ Nimi ⇅ Alku ⇅ Loppu ⇅ Kustannusarvio ⇅ Vastuut

| | | | | | | | | |
|--|---|-------------------|---------|---------------------------------------|------------|-------------|----------|---------|
| ☰ | Kannustava ja oikeudenmukainen palkitsemisjärjestelmä | 01/2010 ▶ 10/2012 | 5 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |
| └ | Palkitsemisjärjestelmän käyttöönotto | 01/2010 ▶ 10/2010 | 5 000 € | Peri toimenpidekokonaisuudelta | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |
| <p>LISÄÄ TOIMENPIDE KOPIOI TOIMENPIDEKOKONAISUUS</p> | | | | | | | | |

| | | | | | | | | |
|---|---|-------------------|----------|---------------------------------------|------------|-------------|----------|---------|
| ⊕ | Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö | 01/2010 ▶ 10/2014 | 10 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |
| ⊕ | Osaava henkilöstö | 01/2010 ▶ 10/2014 | 20 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |
| ⊕ | Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt | 01/2010 ▶ 10/2014 | 30 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |



TULEVAISUUDEN SUUNNITELMA

JÄRJESTELMÄN YLLÄPITO



» Henkilöstöhallinto

» LUO RAPORTTI TÄSTÄ NÄKYMÄSTÄ

Toimenpidekokonaisuudet

Aikajana

Rinnakkain

LUO UUSI TOIMENPIDEKOKONAISUUS

⇅ Nimi ⇅ Alku ⇅ Loppu ⇅ Kustannusarvio ⇅ Vastuut

| | | | | | | | | |
|---|---|-------------------|----------|---------------------------------------|------------|-------------|----------|---------|
| ☰ | Kannustava ja oikeudenmukainen palkitsemisjärjestelmä | 01/2010 ▶ 10/2012 | 5 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |
| └ | Palkitsemisjärjestelmän käyttöönotto | 01/2010 ▶ 10/2010 | 5 000 € | Peri toimenpidekokonaisuudelta | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| + | Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö | 01/2010 ▶ 10/2014 | 10 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |
| + | Osaava henkilöstö | 01/2010 ▶ 10/2014 | 20 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |
| + | Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt | 01/2010 ▶ 10/2014 | 30 000 € | Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä | Tavoitteet | Luokitukset | Historia | MUOKKAA |

LISÄÄ TOIMENPIDE

KOPIOI TOIMENPIDEKOKONAISUUS

Luokitukset

Päämäärät:
Ei määritetty

Poikkihallinnollinen ohjelma:
Ei määritetty

Mittarit:
Ei määritetty



TULEVAISUUDEN SUUNNITELMA

JÄRJESTELMÄN YLLÄPITO



Henkilöstöhallinto

» LUO RAPORTTI TÄSTÄ NÄKYMÄSTÄ

Toimenpidekokonaisuudet

Aikajana

Rinnakkain

LUO UUSI TOIMENPIDEKOKONAISUUS

Nimi

Kannustava ja oikeudenmukainen palkitsemisjärjestelmä

Palkitsemisjärjestelmän käyttöönotto

LISÄÄ TOIMENPIDE

KOPIOI TOIMENPIDEKOKONAISUUS

Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien hallinta

Osaava henkilöstö

Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt

Muokkaa luokituksia

Palkitsemisjärjestelmän käyttöönotto

Päämäärät

Poikkeukselliset ohjelmat

Toteuttaa päämäärää

Palveleva Kouvola

Tavoitteellinen, kannusta ja osallistuva johtaminen

Poista

LISÄÄ

Mittarit

TALLENNA

PERUUTA

Tavoitteet Luokitukset Historia MUOKKAA

Tavoitteet Luokitukset Historia MUOKKAA

Tavoitteet Luokitukset Historia MUOKKAA

Tavoitteet Luokitukset Historia MUOKKAA

Tavoitteet Luokitukset Historia MUOKKAA



TULEVAISUUDEN SUUNNITELMA

JÄRJESTELMÄN YLLÄPITO



» Henkilöstöhallinto, Kaikki ohjelmat

» LUO RAPORTTI TÄSTÄ NÄKYMÄSTÄ

Toimenpidekokonaisuudet

Aikajana

Rinnakkain

LUO UUSI TOIMENPIDEKOKONAISUUS

» AVAA KAIKKI

| | | |
|---|---|---------|
| + | Kannustava ja oikeudenmukainen palkitsemisjärjestelmä | MUOKKAA |
| + | Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö | MUOKKAA |
| + | Osaava henkilöstö | MUOKKAA |
| + | Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt | MUOKKAA |

UUOSI

KAKSI VUOTTA

NELJÄ VUOTTA

KUUSI VUOTTA

| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |
|---|------|------|------|
| Kannustava ja oikeudenmukainen palkitsemisjärjestelmä | | | |
| Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö | | | |
| Osaava henkilöstö | | | |
| Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt | | | |
| 2010 | 2011 | 2012 | 2013 |



TULEVAISUUDEN SUUNNITELMA

JÄRJESTELMÄN YLLÄPITO



» Henkilöstöhallinto

» LUO RAPORTTI TÄSTÄ NÄKYMÄSTÄ

Toimenpidekokonaisuudet

Aikajana

Rinnakkain

LUO UUSI TOIMENPIDEKOKONAISUUS

» AVAA KAIKKI

| | | | |
|---|-------------------|----------|-----------|
| <div> <div> <div></div> <div>Kannustava ja oikeudenmukainen palkitsemisjärjestelmä</div> </div> <div> <div>01/2010 ▶ 12/2012</div> <div> 35 000 €</div> <div> Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä</div> </div> <div> <div>MUOKKAA</div> <div>» Lisätiedot</div> </div> </div> | | | |
| Palkitsemisjärjestelmän käyttöönotto | 01/2010 - 12/2010 | 5 000 € | » Muokkaa |
| Palkkojen yhteensovittaminen, harmonisointisuunnitelma | 01/2010 - 01/2012 | 5 000 € | » Muokkaa |
| Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä | 05/2010 - 08/2011 | 10 000 € | » Muokkaa |
| Aloitepalkkiojärjestelmän luominen ja käyttöönotto | 11/2010 - 11/2011 | 10 000 € | » Muokkaa |
| Tulospalkkiojärjestelmän rakentaminen ja käyttöönotto | 01/2011 - 12/2012 | 5 000 € | » Muokkaa |
| <div> <div>LISÄÄ TOIMENPIDE</div> <div>KOPIOI TOIMENPIDEKOKONAISUUS</div> </div> | | | |
| <div> <div>+</div> <div>Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö</div> <div>MUOKKAA</div> </div> | | | |
| <div> <div>+</div> <div>Osaava henkilöstö</div> <div>MUOKKAA</div> </div> | | | |
| <div> <div>+</div> <div>Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt</div> <div>MUOKKAA</div> </div> | | | |

VUOSI

KAKSI VUOTTA

NELJÄ VUOTTA

KUUSI VUOTTA

2010

2011

2012

2013

Kannustava ja oikeudenmukainen palkitsemisjärjestelmä

Palkitsemisjärjestel...

Palkkojen yhteensovittaminen, harmonisointisuun...

Henkilökohtaisen työsuoritukse...

Aloitepalkkiojärjest...

Tulospalkkiojärjestelmän rakentaminen ja käyttö...

Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö

Osaava henkilöstö

Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt

2010

2011

2012

2013



TULEVAISUUDEN SUUNNITELMA

JÄRJESTELMÄN YLLÄPITO



» Henkilöstöhallinto

» LUO RAPORTTI TÄSTÄ NÄKYMÄSTÄ

Toimenpidekokonaisuudet

Aikajana

Rinnakkain

LUO UUSI TOIMENPIDEKOKONAISUUS

» AVAA KAIKKI

| | | | |
|--|-------------------|----------|-----------|
| <div> <div>☰</div> <div> Kannustava ja oikeudenmukainen palkitsemisjärjestelmä <div>MUOKKAA</div> </div> </div> <div> 01/2010 ▶ 12/2012 35 000 € Henkilöstöhallinto, ei vastuuhenkilöä <div>» Lisätiedot</div> </div> | | | |
| Palkitsemisjärjestelmän käyttöönotto | 01/2010 - 12/2010 | 5 000 € | » Muokkaa |
| Palkkojen yhteensovittaminen, harmonisointisuunnitelma | 01/2010 - 01/2012 | 5 000 € | » Muokkaa |
| Henkilökohtaisen työsuorituksen arviointijärjestelmä | 05/2010 - 08/2011 | 10 000 € | » Muokkaa |
| Aloitepalkkiojärjestelmän luominen ja käyttöönotto | 11/2010 - 11/2011 | 10 000 € | » Muokkaa |
| Tulospalkkiojärjestelmän rakentaminen ja käyttöönotto | 01/2011 - 12/2012 | 5 000 € | » Muokkaa |
| <div> <div>LISÄÄ TOIMENPIDE</div> <div>KOPIOI TOIMENPIDEKOKONAISUUS</div> </div> | | | |
| | | | |
| ☰ Onnistunut henkilöstösuunnittelu ja henkilöstöresurssien tehokas käyttö | MUOKKAA | | |
| ☰ Osaava henkilöstö | MUOKKAA | | |
| ☰ Hyvinvoiva henkilöstö ja terveet työyhteisöt | MUOKKAA | | |

VUOSI

KAKSI VUOTTA

NELJÄ VUOTTA

KUUSI VUOTTA

